

Unternehmenspolitik und Leitbild

„Qualität bedeutet etwas Gewöhnliches auf außergewöhnliche Weise zu tun.“

(Booker T. Washington)

Wir bei SDG sind ein freundliches und hocheffizientes Team. Gemeinsam verfolgen wir ein Ziel: Das Beste zu schaffen.

Dieses hochgesteckte Ziel zu erreichen ist nicht einfach, wohl aber das Ergebnis unserer Bemühungen.

Unser Streben ist die Vereinfachung des Arbeitsalltages unserer Kunden und die Maximierung ihrer Zufriedenheit. Je besser wir sind, desto einfacher für unsere Kunden. Wir setzen auf Wachstum, aber nicht auf Wachstum um jeden Preis! Deshalb lassen wir uns nicht auf jedes Geschäft ein. Eine faire Partnerschaft zu begründen und zu pflegen, die langfristige das Bestmögliche für beide Seiten im Blick hat, ist uns weitaus wichtiger als der kurzfristige Erfolg. In unserem Tun und Handeln sind wir, als Traditionsunternehmen mit einer über 60-jährigen Geschichte, nicht nur uns selbst verpflichtet. Wir tragen eine große Verantwortung und sind sowohl der Gründergeneration als auch den nachfolgenden Generationen Rechenschaft schuldig. Dieses Bewusstsein prägt unsere Kultur und Überzeugungen, das „WIR“ bei SDG.

Was wir bei SDG tun

„Wir denken intensiv nach. Wir hören zu, um zu verstehen was zu tun ist. Wir analysieren, diskutieren und setzen das Gesagte in die Tat um!“

Die meiste Energie verwenden wir darauf herauszufinden, wie Ihnen unsere Produkte und unser Service den größtmöglichen Nutzen bieten können. Hierzu entwickeln wir BDF-Wechselsysteme, die einzigartig in ihrer Modulbauweise, Verarbeitungsqualität und flexiblen Einsatzbereitschaft sind und bieten Ihnen einen ausgezeichneten Service von der Bestellung einsatzbereiter Komplettfahrzeuge direkt bei den Fahrgestellherstellern sowie punktgenauen Bausatzlieferungen zur eigenen Montage. Unsere Produkte sind das Resultat langjähriger Erfahrung im Wechsel und Aufbaugeschäft. Die systematisierte SDG-Modulbauweise basiert auf über Jahre bewährten und dauergetesteten Grundbauteilen, um ein Maximum an Zuverlässigkeit im täglichen Transport-Alltag garantieren zu können. Unsere technische Kompetenz zeigt sich durch zahlreiche Patente und Gebrauchsmuster wie u.a. der „doppelten Mittenunterstützung mit Einweisführung“ oder den „schwenkbaren HV 350 Tragarmen“.

Der fortlaufenden Verbesserung unserer Systeme und Einzelkomponenten widmen wir uns mit derselben Hingabe, wie der Neuentwicklung und der Anpassung dieser an neue Fahrgestelltypen. Die Erfahrung aus über 60 Jahren Fahrzeugbaugeschichte nutzen wir

gezielt, um sämtliche Produkte ständig weiter zu entwickeln und stets innovative und wirtschaftliche Technik anbieten zu können.

Jedoch liegt unser Augenmerk nicht allein auf unserem Kerngeschäft. Wir bei SDG engagieren uns vielfältig. In der Förderung junger Talente, der Wiedereingliederung sozial benachteiligter Personen und der Unterstützung vieler sozialer Projekte.

Wie wir Dinge bei SDG angehen

Immer einen Schritt voraus zu sein, zu agieren anstatt zu reagieren, sind für uns Voraussetzungen, um unser Ziel, das Beste zu schaffen, erreichen zu können. Täglich auf's Neue gehen wir frisch, hochmotiviert und mit Leidenschaft an unsere Arbeit. Und täglich auf's Neue fragen wir uns: „Was können wir besser machen?“

Egal was, wann und wo unsere Kunden etwas benötigen, wir werden alles daran setzen ihren Wünschen und Ansprüchen gerecht zu werden. Wir bei SDG sehen keine Probleme, wir sehen Herausforderungen und nehmen sie an! In einem einzigartigen Arbeitsklima entwickeln sich die besten Ideen. Kompetenz, Dynamik und Innovationskraft sind die Triebfedern, mit deren Hilfe aus den besten Ideen die besten Produkte entstehen.

Wir bei SDG lieben kurze Wege. Etwas „auf die lange Bank zu schieben“ ist nicht unsere Art Dinge anzugehen. Zeit ist nicht Geld, denn Geld das verloren wird kann wieder verdient werden. Zeit ist wichtiger als Geld, denn verloren Zeit kann nicht wiedererlangt werden!

Verbissenheit führt oft zu ungewolltem Aufbau von Stress. Deshalb nehmen gehen wir unsere tägliche Arbeit mit der notwendigen Gelassenheit an. Hierbei vermeiden wir, dass Stress uns aus dem Gleichgewicht bringt und Dinge übersehen werden oder in Vergessenheit geraten. Der humorvolle Umgang miteinander ist ein prägendes Element der SDG Unternehmenskultur.

Warum wir bei SDG tun was wir tun

WIR bei SDG tun was wir tun aus Leidenschaft! Denn nur so lässt die Motivation und der Ansporn nicht nach uns selbst zu übertreffen. Zufriedenheit stellt sich durch Sinnhaftigkeit ein. Der Sinn unserer Tätigkeit besteht in der Zufriedenstellung unserer Kunden, die von dem was wir tun profitieren und ihr Geschäft optimieren können.

Uns geht es darum, ein Unternehmen zu leiten das bei allen Entscheidungen stets den optimalen Kundennutzen in den Fokus stellt, für unser SDG-Team ein sicheres, vertrautes und einzigartiges Arbeitsklima zu schaffen und stets die qualitativ hochwertigste Transportlösung auf dem Markt anbietet.

Qualitäts- und Umweltmanagementsystem

Die uns selbst gesetzten Ziele erreichen wir, indem wir auf ein umfassendes Qualitätsmanagement setzen. Ein Prozess- und Projektmanagement garantieren hohe

Effizienz und Effektivität und ermöglichen uns die ständige Verbesserung unserer Abläufe und die Einhaltung höchster Qualitätsstandards.

Die große Verantwortung unserer Umwelt gegenüber nehmen wir wahr, indem wir uns selbst zum Ziel gesetzt haben unseren Energiebedarf kontinuierlich zu reduzieren, auf erneuerbare Energien zu setzen. Bei der Entwicklung unserer Produkte legen wir größten Wert auf eine ressourcenschonende Produktion und die Möglichkeit der Wiederverwertung einer Vielzahl von Komponenten.

Die Entwicklung zukunftsweisender Transportlösungen für Fahrzeuge mit alternativen Antrieben, die ständige Optimierung unserer Produkte im Hinblick auf die Effizienzsteigerung im Transportwesen sind Teil unserer Bemühungen zur Reduktion schädlicher Umwelteinflüsse und tragen aktiv zur Reduktion des CO₂ Ausstoßes bei.

Im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses stellen wir uns selbst in regelmäßigen Abständen auf den Prüfstand und legen neue Ziele, sowie Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele fest und setzen diese konsequent um.

Compliance

Wir bei SDG sind überzeugt von einer Unternehmenskultur die auf einem starken Wertegerüst steht. Gute Geschäfte sind ethisch korrekte Geschäfte.

Das SDG Menschenbild ist durch christliche Grundwerte geprägt und hat die Menschenwürde im Fokus. Dabei stellt sich SDG gegen jegliche Form der Ausbeutung von Menschen, wie Kinderarbeit oder menschenunwürdige Arbeitsbedingungen. In der Zusammenarbeit mit Partnern und Lieferanten achten wir darauf, dass diese sozialen und ethischen Standards eingehalten werden. Im Umgang mit unterschiedlichen Interessengruppen setzen wir auf Fairness und stehen zu einem fairen Wettbewerb. Dabei dulden wir keine Gesetzesverstöße. Wir verpflichten uns diese an uns gestellten Anforderungen einzuhalten.

Sicherheit hat für uns Priorität. Für unsere Produktionsprozesse und das Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter wollen wir die höchsten Standards. Dabei gilt für uns folgende Faustregel: keine Unfälle, kein Schaden für Menschen, kein Schaden für die Umwelt. Wir fühlen uns unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und der Gesellschaft gegenüber verpflichtet und setzen auf einen Stil des vertrauensvollen und wertschätzenden Miteinanders. Wir machen es uns zur Aufgabe Ihnen zu beweisen, dass sich das in uns gesetzte Vertrauen lohnt.



Volker Hollmann
Geschäftsführer



Henrik Hollmann
Geschäftsführer